

Al via due nuove edizioni dell'Allianz Talent Program che coinvolge giovani di talento da tutt'Italia

- *Le due edizioni dell'Allianz Talent Program 2023-2025 abbinano la partecipazione al Master in Finance, Insurance and New Technologies ed al Master in Big Data Science Technologies, realizzati in collaborazione con il Politecnico di Milano e Cefriel, all'inserimento in azienda con contratto di apprendistato di alta formazione e ricerca*

Milano, 2 ottobre 2023 – Con un evento organizzato nell'Auditorium della Torre Allianz a Milano prendono avvio oggi due nuove edizioni dell'Allianz Talent Program, l'innovativo programma grazie a cui fanno il loro ingresso in Allianz, Allianz Bank ed Allianz SE Branch Rome, due gruppi di 29 e 25 giovani neoassunti che parteciperanno rispettivamente all'esclusivo Master universitario di 2° livello in Finance, Insurance and New Technologies ed al Master universitario di 2° livello in Big Data Science Technologies, entrambi della durata di due anni e realizzati in collaborazione con il Politecnico di Milano e Cefriel, e contemporaneamente vengono assunti in azienda con contratto di apprendistato di alta formazione e ricerca.

I giovani selezionati, provenienti da tutt'Italia, avranno così l'opportunità di acquisire competenze uniche e distintive e di applicarle sul campo grazie all'esperienza di affiancamento on the job con i colleghi esperti di Allianz, Allianz Bank FA e Allianz SE Branch Rome nei loro rispettivi uffici direzionali.

Letizia Barbi, Direttore delle Risorse Umane di Allianz S.p.A. ha dichiarato: "Siamo molto lieti di accogliere oggi questi due nuovi gruppi di giovani, che si vanno ad unire ai colleghi già inseriti negli anni passati grazie a questo programma innovativo. È nella nostra strategia continuare ad investire nel talento dei giovani perché crediamo nelle loro capacità di stimolare l'innovazione e anche l'engagement dei dipendenti, favorendo un positivo confronto intergenerazionale che promuova il business e la sostenibilità nel tempo della nostra organizzazione."

Entrambi i Master coinvolgeranno le ragazze e i ragazzi selezionati in un percorso formativo della durata di due anni da svolgere durante l'orario lavorativo e in un Project Work finale che i partecipanti potranno sviluppare contestualmente all'esperienza nel loro nuovo ambiente di lavoro, stimolante e di respiro internazionale, con a disposizione le più moderne tecnologie e la consapevolezza di poter fin da subito contribuire a dare un'impronta all'organizzazione e al business grazie anche all'acquisizione di un metodo scientifico di apprendimento continuo e innovazione che sarà utile nel loro intero arco di vita professionale.

I giovani neo-inseriti andranno inoltre ad accrescere la già folta community di [Allianz Alumni Italia](#) creata per coinvolgere gli oltre 200 dipendenti del Gruppo Allianz che negli anni hanno

Comunicato stampa

frequentato un Master finanziato dalla Compagnia, anche in fasi diverse della loro vita lavorativa, con l'obiettivo di offrire opportunità di [reverse mentoring](#) basato sul confronto e sullo scambio di esperienze anche intergenerazionale.

L'Allianz Talent Program in Finance, Insurance and New Technologies

Il Master universitario di 2° livello in [Finance, Insurance and New Technologies](#) – realizzato in collaborazione con il [Politecnico di Milano](#) e [Cefriel](#) – ha una durata di due anni, prevede 400 ore di formazione in aula e online da svolgere durante l'orario lavorativo e un Project Work sviluppato in azienda. Le aree di studio vertono principalmente su: *Economia e Finanza, Matematica e Statistica, Assicurazioni, Finanza Quantitativa, Risk Management, Project Management e New Technologies*.

I giovani che superano la selezione e che accedono all'[Allianz Talent Program](#) sono assunti con [contratto di apprendistato di alta formazione e ricerca](#) e vengono inseriti nelle [unità direzionali strategiche](#) del Gruppo.

Il programma si rivolge a giovani in possesso del titolo di laurea magistrale in discipline economiche e legali, ingegneria gestionale, statistica e scienze statistiche e attuariali.

L'Allianz Talent Program in Big Data Science Technologies

Il Master universitario di 2° livello in [Big Data Science Technologies](#) – realizzato in collaborazione con il [Politecnico di Milano](#) e [Cefriel](#) – ha una durata di due anni e prevede 400 ore di formazione in aula da svolgere durante l'orario lavorativo e un Project Work finalizzato a stimolare creatività, analisi e capacità di team work, condividendo metodologie progettuali innovative. Le aree di studio sono principalmente le seguenti: *Big Data Methods and Tools, Data Ingestion, Data Preparation, Data Science, Advanced Data Analytics*.

I giovani che superano la selezione e che accedono all'[Allianz Talent Program](#) sono assunti con [contratto di apprendistato di alta formazione e ricerca](#) e vengono inseriti nelle unità direzionali operanti nell'ambito strategico e nell'analisi dei dati.

Il programma si rivolge a candidati in possesso del titolo di Laurea magistrale in discipline scientifiche-quantitative, come ingegneria informatica, ingegneria matematica, ingegneria fisica, ingegneria biomedica, data science, computer science, informatica, matematica, fisica, statistica e scienze statistiche e attuariali.

Il Progetto Dualità scuola-lavoro

Nell'ambito delle iniziative a sostegno dei giovani, Allianz ha sviluppato anche il progetto [Dualità scuola-lavoro](#), attivo sin dal 2017, un innovativo modello di integrazione per gli studenti delle scuole secondarie superiori, per avvicinare le nuove generazioni al mondo del lavoro.

La Compagnia seleziona annualmente alcune delle scuole milanesi secondarie superiori pubbliche e private, da cui individuare 30 studenti di Milano e dell'area milanese, mediante la candidatura degli stessi e la selezione da parte dell'azienda. Ai giovani viene offerto un percorso di apprendistato di primo livello biennale, retribuito e certificato, grazie al quale i

Comunicato stampa

giovani prescelti acquisiscono una formazione sulle soft skills insieme a conoscenze specialistiche assicurative, trasmesse in aula dai professionisti di Allianz.

Il percorso formativo prevede una presenza in azienda nella sede di Milano di tre giorni al mese durante l'anno scolastico, a cui fa seguito un periodo di lavoro full-time di alcune settimane nei periodi estivi in una delle funzioni aziendali individuate. Nel corso del secondo anno di apprendistato gli studenti sviluppano un project work di gruppo, che presenteranno all'esame di maturità.

È un'esperienza altamente formativa che stimola la curiosità degli studenti con l'aspirazione di incrementare anche un vantaggio competitivo nell'ingresso nel mondo del lavoro.



Contatti Allianz

Media & External Relations - Corporate Communication
Tel. +39 02 7216 2224 – e-mail: press.office@allianz.it

Allianz Italia è uno dei principali assicuratori italiani e fa parte del gruppo Allianz SE, tra i leader mondiali nel settore assicurativo e nell'asset management, con oltre 150 mila dipendenti al servizio di più di 120 milioni di clienti in oltre 70 paesi. In Italia, secondo mercato assicurativo per il Gruppo dopo la Germania, Allianz S.p.A. opera con oltre 4.700 dipendenti al servizio di più di 8 milioni di clienti, attraverso una rete distributiva multicanale composta da oltre 25mila tra Agenti, collaboratori sul territorio e Financial Advisor, importanti accordi di bancassurance, e la compagnia diretta Allianz Direct S.p.A.