

## Allianz Italia: conclusa con successo la prima edizione del Progetto Dualità Scuola-Lavoro

- Trenta giovani diplomati hanno conseguito il titolo di *Junior Specialist in Insurance and Financial Services* grazie all'esperienza di formazione-lavoro di due anni
- Maurizio Devescovi, Direttore Generale di Allianz Italia: *“Questi primi trenta giovani hanno maturato un'esperienza lavorativa altamente formativa in un contesto organizzativo innovativo e di respiro internazionale che si tradurrà in un vantaggio competitivo quando entreranno definitivamente nel mondo del lavoro”*
- Confermato l'impegno nel progetto: trenta nuovi studenti e studentesse del quarto anno delle scuole superiori sono stati assunti con contratto di apprendistato per dare il via alla terza edizione, aggiungendosi ai giovani di quinta superiore già presenti in azienda

Milano, 19 ottobre 2018 – Si è conclusa con successo la prima edizione del Progetto Dualità Scuola-Lavoro di Allianz Italia, la compagnia assicurativa guidata dall'Amministratore Delegato Giacomo Campora.

I primi trenta giovani, studenti e studentesse delle scuole secondarie superiori, assunti a ottobre 2016 con un contratto di apprendistato part-time di due anni, dopo aver conseguito il diploma di maturità, hanno completato il percorso di formazione duale in Allianz Italia.

Il Progetto Dualità Scuola-Lavoro è un modello innovativo di integrazione tra la formazione e



l'occupazione giovanile riconosciuto nel 2017 dal Ministero del Lavoro e dal Ministero dell'Istruzione come *best practice* della formazione duale, grazie alle sue caratteristiche di flessibilità, replicabilità e di innovazione e grazie al coinvolgimento dei licei, oltre a quello degli istituti tecnico-economici. Il Progetto Dualità Scuola-Lavoro, rispettando i criteri di qualità del modello duale tedesco, ha altresì ottenuto la Certificazione DUAL.Project della Camera di Commercio Italo-Germanica.

Il progetto prevede l'inserimento ogni anno di 30 giovani. il 1° ottobre 2018 sono stati assunti per la terza edizione del progetto, studenti e studentesse del quarto anno delle scuole secondarie superiori, aggiungendosi a quelli di quinta superiore, per un totale di 60 giovani presenti in azienda.

## Comunicato stampa

La cerimonia di consegna degli attestati si è svolta ieri nell'Auditorium della Torre Allianz, headquarter milanese del Gruppo, alla presenza di **Maurizio Devescovi**, Direttore Generale di Allianz Italia, **Letizia Barbi**, Direttore delle Risorse Umane, dei rappresentanti della Camera di Commercio Italo-Germanica, dei presidi degli Istituti scolastici coinvolti e dei responsabili degli uffici dove i giovani apprendisti hanno lavorato durante il percorso formativo.

Il Direttore Generale di Allianz Italia **Maurizio Devescovi** ha commentato: *“Nell'ottobre 2016 abbiamo avviato il progetto Dualità Scuola-Lavoro, investendo nella formazione duale e prendendo l'impegno di assumere ogni anno trenta giovani con un contratto di apprendistato part-time finalizzato all'orientamento professionale. Oggi, a conclusione del percorso della prima edizione del progetto, siamo molto orgogliosi perché i risultati confermano la validità del percorso intrapreso. Questi primi trenta giovani hanno maturato un'esperienza lavorativa altamente formativa in un contesto organizzativo innovativo e di respiro internazionale che si tradurrà in un vantaggio competitivo quando entreranno definitivamente nel mondo del lavoro.”*

**Letizia Barbi**, Direttore delle Risorse Umane di Allianz Italia, ha dichiarato: *“In questi due anni in azienda, i nostri giovani colleghi hanno potuto verificare le loro aspirazioni e sperimentare le loro attitudini, oltre ad aver avuto la possibilità di confrontarsi con colleghi professionisti e di osservare e comprendere le dinamiche aziendali. Con nostra grande soddisfazione, la bontà del progetto Dualità Scuola-Lavoro è principalmente riscontrabile nell'impegno e nel cambiamento che abbiamo potuto osservare in queste ragazze e in questi ragazzi, oltre all'entusiasmo e alla freschezza che hanno portato nei nostri uffici.”*

Durante la cerimonia a ciascun giovane è stato consegnato l'attestato con il titolo di «**Junior Specialist in Insurance and Financial Services**» di Allianz Italia, comprensivo del **Certificato DUAL.Project** rilasciato dalla società di formazione Dual.Concept della Camera di Commercio Italo-Germanica, comprovanti l'avvenuta formazione duale in azienda e il superamento delle prove di verifica delle competenze. In particolare, il Certificato DUAL.Project è un documento valido in tutti i paesi dell'Unione Europea.

A conclusione dell'evento, alcuni giovani hanno rilasciato commenti sulla loro personale esperienza.

- *“Questo progetto ha rappresentato un'opportunità che, per ragazzi della nostra età, non è per nulla scontata. Ancora più interessante per chi, come me, proveniva da una formazione scientifica e non da un indirizzo di studi tecnici.”* (Lisa Ciavattini, 18 anni, diplomata al Liceo Scientifico dell'Istituto Salesiano Sant'Ambrogio di Milano)
- *“Opportunità, crescita professionale e orgoglio: sono molto contenta di aver fatto parte di questo progetto. Mi è stata data la possibilità di fare un'esperienza nell'area degli affari legali, che è sempre stata la mia aspirazione per un futuro impiego.”* (Natalia Giorgiana Ene, 19 anni, diplomata all'Istituto Tecnico-Economico Italo Calvino di Rozzano)
- *“È stato molto interessante conoscere colleghi di età molto diverse dalla mia, tutti già laureati che, tuttavia, non hanno avuto un atteggiamento di superiorità nei miei confronti. Il rapporto era paritario e in questo modo mi hanno insegnato che si deve collaborare in modo proficuo e corretto”.* (Davide Moi, 19 anni, diplomato al Liceo Scientifico Maria Consolatrice di Milano)

## Comunicato stampa

- *“Mi piace studiare matematica, però non conoscevo le sue applicazioni pratiche, mentre lavorare qui mi ha aperto alcune strade, come quelle statistiche e attuariali, oltre a quelle economiche e finanziarie”.* (Lia Karama, 18 anni, diplomata al Liceo Scientifico Maria Consolatrice di Milano)
- *“Sono cresciuto negli aspetti organizzativi: dalla pianificazione delle attività, alla gestione del tempo per rispettare i piani. Mi saranno utili anche in altre situazioni della vita”.* (Mohamed Ahmed Mohamed Hassan, 20 anni, diplomato all’ Istituto Tecnico-Economico Italo Calvino di Rozzano)

Complessivamente, circa l’**85%** dei giovani apprendisti della prima edizione del progetto è **orientato al proseguimento degli studi all’università**. In particolare, gli indirizzi scelti sono: economico (45%), scienze matematiche e attuariali (25%), ingegneria (12%), umanistico (11%) e giuridico (7%).

-----

## Il progetto Dualità Scuola-Lavoro in sintesi

Il progetto Dualità Scuola-Lavoro di Allianz Italia è un innovativo modello di integrazione tra la formazione e l’occupazione giovanile, che si ispira all’esperienza duale tedesca di lunga tradizione.

Nell’ambito delle iniziative di **Corporate Social Responsibility** dell’azienda, scopo principale del progetto è quello di favorire l’incontro tra il mondo della scuola e il mondo del lavoro, offrendo a studenti e studentesse delle scuole secondarie superiori, licei compresi, un’esperienza lavorativa altamente formativa, retribuita e certificata al fine di favorire l’orientamento delle loro scelte future di studio universitario e/o di lavoro e di fornire loro un vantaggio competitivo.

L’impegno che Allianz Italia ha assunto nel progetto Dualità Scuola-Lavoro è stato formalmente descritto:

- nel **Protocollo d’Intesa con il Ministero dell’Istruzione, dell’Università e della Ricerca (MIUR)**, firmato il 20 giugno 2017 dal Direttore Generale Carmela Palumbo del MIUR e dal Direttore Generale di Allianz Italia Maurizio Devescovi;
- nel **Protocollo d’Intesa con Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali (MLPS)**, firmato il 19 dicembre 2017 dal Ministro del Lavoro Giuliano Poletti, dall’attuale Amministratore Delegato di Allianz Italia Giacomo Campora e dal Direttore Generale di Allianz Italia Maurizio Devescovi.

Coerentemente con l’impegno dichiarato e al fine di attestare la qualità del percorso di formazione duale, il progetto è stato inoltre sottoposto al processo di audit della Camera di Commercio Italo-Germanica, al termine del quale ha ottenuto la **Certificazione DUAL.Project**, il massimo livello conseguibile fuori dalla Germania.

La formula di assunzione dei giovani è quella del contratto di apprendistato part-time al 30%, della durata di due anni con una retribuzione annua lorda di circa 7.000 euro che comprende tutti i benefit aziendali, come i buoni pasto, il rimborso delle spese mediche e altre prestazioni da polizze assicurative aziendali come previsto dai contratti di lavoro di Allianz Italia.

## Comunicato stampa

Durante l'anno scolastico, nei tre giorni al mese di presenza in azienda, gli studenti incontrano le diverse funzioni aziendali con un approccio per business case e, contemporaneamente, sviluppano soft skill utili in azienda (come team working, prendere decisioni, comunicazione in italiano e in inglese) oltre ad acquisire competenze tecniche tipiche del settore assicurativo-finanziario.

Al termine dell'anno scolastico, nei mesi estivi, i giovani apprendisti vengono inseriti nelle diverse aree aziendali dove possono applicare le nozioni apprese attraverso un'esperienza di formazione professionale on the job.

Nel corso del quinto anno di studi, sviluppate tecniche di project management, i ragazzi devono elaborare un progetto in gruppo, da condurre anche in logica di smart-working, che costituisce il loro Project Work da presentare all'esame di maturità. Conseguito il diploma, dopo le vacanze estive, tornano per un periodo lavorativo in azienda.

Gli studenti che intraprendono il percorso duale in Allianz Italia, grazie all'esperienza maturata in una realtà complessa e strutturata, possono scegliere con maggior consapevolezza la strada da intraprendere per il proprio futuro professionale, oltre ad avere un vantaggio competitivo applicabile in qualsiasi contesto lavorativo.

### Gli istituti scolastici coinvolti

Gli studenti e le studentesse inseriti nel progetto Dualità Scuola-Lavoro di Allianz Italia provengono dalle seguenti strutture:

- Liceo Scientifico e Liceo Classico dell'Istituto Salesiano Sant'Ambrogio di Milano;
- Istituto Tecnico-Economico Italo Calvino di Rozzano;
- Liceo Scientifico, Liceo Linguistico e Istituto Tecnico-Amministrazione, Finanza e Marketing Maria Consolatrice di Milano
- Liceo Classico Cesare Beccaria di Milano (novità 2017-2018)
- Liceo Classico e Liceo delle Scienze Umane del Collegio San Carlo di Milano (novità 2017-2018)
- Liceo Scientifico, Liceo Classico e Liceo Linguistico Primo Levi di San Donato Milanese (novità 2018/2019)

*Allianz Italia è uno dei principali assicuratori italiani e fa parte del gruppo Allianz SE, leader mondiale assicurativo-finanziario, con oltre 140 mila dipendenti al servizio di più di 88 milioni di clienti in 70 diversi paesi. In Italia, secondo mercato assicurativo per il Gruppo dopo la Germania, Allianz Italia opera con oltre 5.000 dipendenti al servizio di più di 7 milioni di clienti, attraverso una rete distributiva multi-canale composta da oltre 25mila tra Agenti, collaboratori sul territorio e Financial Advisor, importanti accordi di bancassurance, e Genialloyd, market leader tra le compagnie dirette.*

### Contatti:

Media & External Relations  
Allianz SpA  
Tel. +39 02 7216 2224  
Email: [press.office@allianz.it](mailto:press.office@allianz.it)