

## Al via la nuova edizione del Progetto Dualità Scuola-Lavoro

# Allianz assume altri 30 giovani del 3° anno delle scuole superiori con contratto di apprendistato

- Per 30 studenti e studentesse del 3° anno di alcune scuole superiori dell'area milanese, l'assunzione in Allianz con un contratto di apprendistato part-time: stipendio, contributi sociali e previdenziali, buoni pasto e altri benefit
- 120 giovani coinvolti fino ad oggi dal lancio del progetto Dualità Scuola-Lavoro, modello di integrazione tra formazione e occupazione riconosciuto best practice della formazione duale in Italia

Milano, 23 gennaio 2020 – Avviato nell'ottobre del 2016 e riconosciuto dal Ministero dell'Istruzione e dal Ministero del Lavoro come *best practice del sistema formativo duale*, il progetto Dualità Scuola-Lavoro di Allianz, Compagnia guidata dall'Amministratore Delegato Giacomo Campora, è giunto alla sua *quarta edizione* con l'inserimento di *trenta nuovi studenti e studentesse che frequentano il 3° anno* di alcune scuole secondarie superiori, licei e istituti tecnici, di Milano e dell'hinterland milanese. Novità quest'ultima, rispetto agli anni precedenti in cui i ragazzi venivano selezionati dal 4° anno delle scuole superiori.



Complessivamente, *i giovani studenti assunti in azienda dal 2016 ad oggi sono 120*, metà dei quali hanno già concluso il percorso di formazione duale e intrapreso gli studi universitari o professionali con un bagaglio di competenze ed esperienze che rappresentano un concreto vantaggio competitivo rispetto ai loro coetanei. Il progetto infatti offre una prima esperienza lavorativa in una realtà complessa e di respiro internazionale, finalizzata all'orientamento professionale, insieme all'apprendimento delle soft skills necessarie per la valorizzazione dei talenti personali e delle capacità lavorative trasversali.

La maggior parte dei giovani coinvolti nelle prime due edizioni, nella scelta dell'università, si è indirizzata verso le discipline economiche e dell'area STEM.

L'esperienza di lavoro in Allianz si struttura su due anni con un contratto di apprendistato part time al 30%, una retribuzione annua lorda di 7.000 euro e i benefit aziendali riconosciuti per tutti i dipendenti della Compagnia di assicurazione. Il progetto prevede l'inserimento ogni anno di 30 giovani: i nuovi trenta studenti che frequentano la terza superiore si aggiungono ai trenta ragazzi di quinta superiore della precedente edizione, che stanno completando il secondo anno del percorso duale.

*Alessandro Cice*, studente del 5° anno dell'*Istituto Tecnico Maria Consolatrice* di Milano ha dichiarato: "Il progetto Dualità Scuola-Lavoro rappresenta una grandissima opportunità soprattutto per ragazzi della nostra età perché ci permette di avere un'esperienza nel mondo del lavoro per approfondire quello che stiamo studiando, oltre ad avere la possibilità di confrontarci con persone più grandi".

*Benedetta Occhinegro*, studentessa del 5° anno Liceo Classico del *Collegio San Carlo* di Milano ha commentato: *“In Allianz sono una collega come tutti gli altri: sono trattata da adulta e questo mi spinge a crescere e ad essere più matura.”*

*Daniele Lazzaro*, studente del 5° anno Liceo Classico *Primo Levi* di San Donato Milanese ha aggiunto: *“Con il mio stipendio riesco finalmente a pagare da solo, oltre alle mie necessità quotidiane, anche le lezioni di pianoforte, senza più chiedere aiuto ai miei genitori”.*

*Letizia Barbi*, Direttore Risorse Umane di Allianz S.p.A. ha sottolineato: *“Dal 2016, anno di avvio del progetto, abbiamo riscontrato un sempre maggiore interesse da parte dei dirigenti scolastici, degli insegnanti e dei ragazzi verificando il valore aggiunto dell’esperienza di lavoro che offriamo con il progetto Dualità. Siamo consapevoli di come due anni di studio e lavoro siano impegnativi, ma gli studenti coinvolti, non solo riescono a portare a termine il programma con profitto ottenendo un successo personale gratificante, ma addirittura superano le nostre aspettative portando freschezza ed entusiasmo negli uffici in cui sono inseriti. Da quest’anno, abbiamo anticipato i tempi del progetto, assumendo studenti e studentesse della terza superiore. È una nuova sfida, ma in questo modo, permettiamo loro di concludere il percorso prima dell’inizio degli studi universitari”.*

I nuovi trenta giovani di età compresa tra i 15 e 17 anni della quarta edizione del progetto sono stati accolti ieri nella Torre Allianz, headquarters milanese del Gruppo, con uno speciale benvenuto a loro dedicato, la consegna del badge aziendale e un Welcome kit. Durante la giornata di accoglienza, i neoassunti hanno iniziato a familiarizzare con l’ambiente di lavoro visitando gli uffici in open space, le sale riunioni tecnologiche e il ristorante aziendale del grattacielo.

Con l’emozione di iniziare la prima esperienza lavorativa e l’orgoglio di partecipare ad un progetto innovativo ed esclusivo, alcuni giovani hanno dichiarato:

*Lorenzo Macellari*, studente del 3° anno Liceo Scientifico dell’*Istituto Salesiani Sant’Ambrogio* di Milano ha commentato: *“Diventare dipendenti di un’azienda così importante significa fare il passaggio da adolescente ad adulto”.*

*Anna Siviero*, studentessa del 3° anno Liceo Scienze Umane dell’*Istituto Maria Consolatrice* di Milano ha dichiarato: *“Mi aspetto di conoscere meglio le mie capacità e di essere aiutata nelle scelte professionali future”.*

*Lucia Mingrone*, studentessa del 3° anno dell’*Istituto Tecnico Economico Italo Calvino* di Rozzano ha aggiunto: *“Mi sento fortunata ad aver ottenuto alla mia età un vero e proprio contratto di lavoro”.*

Durante l’anno scolastico, nei tre giorni al mese di presenza in azienda, gli studenti incontreranno le diverse funzioni aziendali con un approccio per business case e, contemporaneamente, svilupperanno soft skill utili in azienda (come team working, public speaking, prendere decisioni, comunicare in inglese) oltre ad acquisire competenze tecniche tipiche del settore assicurativo-finanziario.

Al termine dell’anno scolastico, nei mesi estivi, i giovani apprendisti saranno inseriti nelle diverse aree aziendali dove potranno applicare le nozioni apprese attraverso un’esperienza di formazione professionale on the job.

Al termine del progetto a ciascun giovane che avrà portato a termine il programma sarà consegnato l’attestato con il titolo di *«Junior Specialist in Insurance and Financial Services»* di Allianz, comprensivo del Certificato DUAL.Project rilasciato dalla società di formazione Dual.Concept della Camera di Commercio Italo-Germanica, comprovante l’avvenuta formazione duale in azienda nel rispetto dei criteri di qualità del modello duale tedesco e riconosciuto in tutti i paesi dell’Unione Europea.

Gli studenti di quinta superiore che stanno completando il secondo anno di formazione duale, dopo aver sviluppato le tecniche di *project management*, sono attualmente impegnati nell'elaborazione dei progetti in gruppo, anche in *smart-working*, su alcuni temi aziendali come il Cyber Risk, i progetti aziendali "4All", "Caffè delle Idee" e "Abbinamento Automatico Documentale" e sull'Investimento responsabile. I risultati costituiranno il Project Work che presenteranno all'esame di maturità.

I giovani del progetto provengono dal Liceo Scientifico dell'Istituto Salesiano Sant'Ambrogio di Milano; dal Liceo Scientifico e dall'Istituto Tecnico-Amministrazione, Finanza e Marketing Maria Consolatrice di Milano, dal Liceo Classico Cesare Beccaria di Milano, dal Liceo Classico del Collegio San Carlo di Milano dal Liceo Classico e Liceo Scientifico Primo Levi di San Donato Milanese (MI) e dall'Istituto Tecnico Economico Italo Calvino di Rozzano (MI).

\*\*\* \*\*

## *Scheda del progetto Dualità Scuola-Lavoro di Allianz*

Il progetto Dualità Scuola-Lavoro di Allianz è un *innovativo modello di integrazione tra la formazione e l'occupazione giovanile*, che si ispira all'esperienza duale tedesca di lunga tradizione e si inserisce nelle iniziative di *Corporate Social Responsibility* dell'azienda. Scopo principale del progetto è quello di favorire l'incontro tra il mondo della scuola e il mondo del lavoro, offrendo a studenti e studentesse delle scuole secondarie superiori, licei compresi, un'esperienza lavorativa altamente formativa, retribuita e certificata al fine di favorire l'orientamento delle loro scelte future di studio universitario e/o di lavoro e di fornire loro un vantaggio competitivo.

L'impegno che Allianz ha assunto nel progetto Dualità Scuola-Lavoro è stato formalmente riconosciuto:

- nel *Protocollo d'Intesa con il Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca* (MIUR), firmato il 20 giugno 2017 dal Direttore Generale Carmela Palumbo del MIUR e dal Direttore Generale di Allianz S.p.A. Maurizio Devescovi;
- nel *Protocollo d'Intesa con Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali* (MLPS), firmato il 19 dicembre 2017 dall'allora Ministro del Lavoro Giuliano Poletti, dall'Amministratore Delegato di Allianz S.p.A. Giacomo Campora e dal Direttore Generale di Allianz S.p.A. Maurizio Devescovi.

Coerentemente con l'impegno dichiarato e al fine di attestare la qualità del percorso di formazione duale, il progetto è stato inoltre sottoposto al processo di audit della Camera di Commercio Italo-Germanica, al termine del quale ha ottenuto la *Certificazione DUAL.Project*, il massimo livello conseguibile fuori dalla Germania.

Gli studenti che intraprendono il percorso duale in Allianz, grazie all'esperienza maturata in una realtà complessa e strutturata, possono scegliere con maggior consapevolezza la strada da intraprendere per il proprio futuro professionale, oltre ad avere un vantaggio competitivo applicabile in qualsiasi contesto lavorativo.

*Allianz Italia è uno dei principali assicuratori italiani e fa parte del gruppo Allianz SE, leader mondiale assicurativo-finanziario, con oltre 140 mila dipendenti al servizio di più di 88 milioni di clienti in 70 diversi paesi. In Italia, secondo mercato assicurativo per il Gruppo dopo la Germania, Allianz Italia opera con oltre 5.000 dipendenti al servizio di più di 7 milioni di clienti, attraverso una rete distributiva multi-canale composta da oltre 25mila tra Agenti, collaboratori sul territorio e Financial Advisor, importanti accordi di bancassurance, e Genialloyd, market leader tra le compagnie dirette.*

### **Contatti:**

Media & External Relations Allianz SpA  
Tel. +39 02 7216 2224 Email: [press.office@allianz.it](mailto:press.office@allianz.it)