

## Allianz: conclusa con successo la terza edizione del Progetto Dualità Scuola-Lavoro

- Ventisette giovani diplomati hanno conseguito il titolo di *Junior Specialist in Insurance and Financial Services* al termine dell'esperienza formativa e lavorativa di due anni, assunti in Allianz con contratto di apprendistato part-time: stipendio, contributi sociali e previdenziali e tutti i benefit aziendali
- Dal lancio, sono già 120 i giovani coinvolti nel progetto Dualità Scuola-Lavoro, modello di integrazione tra formazione e occupazione riconosciuto quale best practice a livello ministeriale della formazione duale in Italia e che ha ottenuto quest'anno un nuovo riconoscimento dalla società di formazione DUAL.Concept della Camera di Commercio Italo-Germanica

*Milano, 27 ottobre 2020* – Si è conclusa con successo la terza edizione del *Progetto Dualità Scuola-Lavoro* di Allianz. I giovani, studenti e studentesse di licei e istituti superiori di Milano e dell'area milanese che a giugno hanno conseguito il diploma di maturità, hanno completato negli ultimi mesi il percorso di formazione duale con le modalità di lavoro da remoto, messe in atto dalla Compagnia sin dall'inizio dell'emergenza sanitaria.

Venerdì 23 ottobre si è svolta la cerimonia di consegna degli attestati, realizzata in modalità virtuale con i ragazzi, i presidi degli istituti scolastici di riferimento, i rappresentanti della Camera di Commercio Italo-Germanica e i responsabili degli uffici dove i giovani hanno lavorato, tutti collegati da remoto all'Auditorium della Torre Allianz a Milano, dove sono intervenuti il [Direttore Generale della Compagnia Maurizio Devescovi](#) e il [Responsabile delle Risorse Umane Letizia Barbi](#).

[Letizia Barbi, Responsabile delle Risorse Umane di Allianz S.p.A.](#), aprendo la cerimonia virtuale, ha spiegato: *"Siamo orgogliosi di tutti voi, che avete concluso brillantemente il vostro percorso in Allianz, consapevoli del fatto che due anni di studio e di lavoro sono impegnativi. Avete portato a termine il programma con profitto, ottenendo successo negli studi e portando entusiasmo ed energia nei nostri uffici. Quest'anno abbiamo un nuovo importante riconoscimento, motivo di orgoglio per voi e per tutti gli istituti nostri partner. La società di formazione DUAL.Concept della Camera di Commercio Italo-Germanica, che aveva già certificato il nostro programma duale al massimo livello conseguibile al di fuori della Germania, ci ha assegnato l'ulteriore riconoscimento ufficiale di Qualified Partner, sottolineando nella motivazione che il nostro progetto formativo rappresenta in Italia un importante punto di riferimento ed esempio virtuoso di un modello di formazione professionalizzante di successo"*.

[Maurizio Devescovi, Direttore Generale di Allianz S.p.A.](#), ha sottolineato: *"Avete terminato l'innovativo percorso del nostro progetto Dualità Scuola-Lavoro in un momento molto particolare, sperimentando concretamente il lavoro da remoto come i colleghi di tutto il Gruppo Allianz. Il vostro percorso biennale ha rappresentato un'esperienza di grande valore che, come sapete, è finalizzata a darvi un vero vantaggio competitivo, quello di farvi conoscere nella realtà il mondo del lavoro in una grande azienda come Allianz. Un vantaggio che, concluso il percorso di studi, farà la differenza per voi e soprattutto per le aziende che saranno i vostri futuri datori di lavoro. L'esperienza di questi due anni è anche servita a darvi conferme o*

*indicazioni di orientamento nella scelta universitaria. Complimenti a tutti, con l'augurio di un futuro professionale ricco di soddisfazioni”.*



*I giovani studenti e studentesse della 3ª edizione del Progetto Dualità Scuola-Lavoro di Allianz (foto del 2018)*

Numerose le testimonianze in video dei giovani. Tra le tante, Filippo Ferraresi, ex studente dell'Istituto Salesiano Sant'Ambrogio di Milano e oggi matricola alla facoltà di Economia presso l'Università Cattolica del Sacro Cuore di Milano, ha detto: *“Siamo giunti al termine di un percorso importante e come ogni avventura non sono mancati gli ostacoli: impegnarsi contemporaneamente a scuola e al lavoro e i mesi estivi dedicati al lavoro hanno messo a dura prova la tenacia di tutti. Ma ci siamo riusciti e, tra i tanti insegnamenti che questa esperienza ci ha lasciato, ci sono sicuramente la flessibilità, la capacità di portare a termine più compiti contemporaneamente e il ricco bagaglio di esperienze che abbiamo raccolto dai colleghi che abbiamo conosciuto in Allianz.”* Clarissa Limonta, ex studentessa del Liceo Classico Primo Levi di San Donato Milanese e ora iscritta alla facoltà di Economia dell'Università Bocconi, ha scelto due parole per commentare l'esperienza di formazione e lavoro in Allianz: *“è stata sicuramente sfidante e gratificante. Ho avuto la fortuna di avere dei colleghi che hanno riposto fiducia in me, con grande attenzione, e mi hanno insegnato ad avere una visione d'insieme in tutto ciò che ho fatto. È stato un percorso davvero importante dal punto di vista educativo e ringrazio Allianz per questa grande opportunità”.* Alessandro Tronconi, già studente al Liceo Scientifico dell'Istituto Salesiano Sant'Ambrogio di Milano e oggi matricola al Politecnico di Milano, ha spiegato: *“Questi mesi di lavoro trascorsi on the job sono stati sicuramente impegnativi e molto intensi; lo smart working quest'anno ci ha anche costretti a fronteggiare nuove difficoltà e nuove sfide. Ma nel complesso mi hanno dato anche molta soddisfazione. Giunto al termine, per questi motivi considero questa esperienza preziosa e la consiglieri a tutti”.* Costanza Villa, del Liceo Scientifico all'Istituto Maria Consolatrice di Milano e ora neo-studentessa a Economia Aziendale presso l'Università degli Studi di Brescia, ha sottolineato *“la disponibilità dimostrata da tutti i colleghi in Allianz e la sfida di confrontarsi con un contesto – quello lavorativo – del tutto nuovo e inusuale per ragazzi della nostra età”.* E Amin Lakouacha, che dopo l'Istituto Tecnico Economico Italo Calvino di Rozzano ha scelto di iscriversi alla

facoltà di Economia e Management dell'Università di Pavia, ha voluto ringraziare “per la grande opportunità e per la fiducia che Allianz ha riposto in noi, formandoci sotto tutti gli aspetti. All’inizio, pensavamo tutti che fosse molto difficile alternare l’impegno a scuola con il lavoro. Ma non è stato così: ce l’abbiamo fatta e oggi ne siamo la prova, ricevendo la certificazione”.

L’esperienza di lavoro in Allianz si struttura su due anni con un contratto di apprendistato part time al 30%, una retribuzione annua lorda di 7.000 euro e i benefit aziendali riconosciuti per tutti i dipendenti della Compagnia di assicurazione. Il progetto prevede annualmente l’inserimento di 30 giovani, per un totale di 60 giovani presenti in azienda ogni anno: il prossimo ciclo prenderà avvio nei primi mesi del 2021.

Complessivamente, i giovani studenti assunti in azienda dal 2016 ad oggi sono 120. Tre quarti di loro, entrati in azienda nei primi tre anni del programma, hanno già concluso il percorso di formazione duale e intrapreso gli studi universitari o professionali con un bagaglio di competenze ed esperienze che rappresentano un concreto vantaggio competitivo rispetto ai loro coetanei. Il progetto infatti offre una prima esperienza lavorativa in una realtà complessa e di respiro internazionale, finalizzata all’orientamento professionale, insieme all’apprendimento delle soft skill necessarie per la valorizzazione dei talenti personali e delle capacità lavorative trasversali. La maggior parte dei giovani coinvolti nelle prime edizioni ha indirizzato la propria scelta universitaria verso le discipline economiche e dell’area STEM.

I giovani del progetto provengono dal Liceo Scientifico e dal liceo Classico dell’Istituto Salesiano Sant’Ambrogio di Milano; dal Liceo Scientifico, dall’Istituto tecnico Amministrazione, Finanza e Marketing, Liceo Linguistico e Liceo delle Scienze Umane dell’Istituto Maria Consolatrice di Milano; dal Liceo Classico Cesare Beccaria di Milano; dal Liceo Classico del Collegio San Carlo di Milano; dal Liceo Classico e Liceo Scientifico Primo Levi di San Donato Milanese (MI) e dall’Istituto Tecnico Economico Italo Calvino di Rozzano (MI).

\*\*\* \*\*

## ***Scheda del progetto Dualità Scuola-Lavoro di Allianz***

Il progetto Dualità Scuola-Lavoro di Allianz è un *innovativo modello di integrazione tra la formazione e l’occupazione giovanile*, che si ispira all’esperienza duale tedesca di lunga tradizione e si inserisce nelle iniziative di *Corporate Social Responsibility* dell’azienda. Scopo principale del progetto è quello di favorire l’incontro tra il mondo della scuola e il mondo del lavoro, offrendo a studenti e studentesse delle scuole secondarie superiori, licei compresi, un’esperienza lavorativa altamente formativa, retribuita e certificata al fine di favorire l’orientamento delle loro scelte future di studio universitario e/o di lavoro e di fornire loro un vantaggio competitivo.

L’impegno che Allianz ha assunto nel progetto Dualità Scuola-Lavoro è stato formalmente riconosciuto:

- nel *Protocollo d'Intesa con il Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca* (MIUR), firmato il 20 giugno 2017 dal Direttore Generale Carmela Palumbo del MIUR e dal Direttore Generale di Allianz S.p.A. Maurizio Devescovi;
- nel *Protocollo d'Intesa con Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali* (MLPS), firmato il 19 dicembre 2017 dall'allora Ministro del Lavoro Giuliano Poletti, dall'Amministratore Delegato di Allianz S.p.A. Giacomo Campora e dal Direttore Generale di Allianz S.p.A. Maurizio Devescovi.

Coerentemente con l'impegno dichiarato e al fine di attestare la qualità del percorso di formazione duale, il progetto è stato inoltre sottoposto al processo di audit della Camera di Commercio Italo-Germanica, al termine del quale ha ottenuto la *Certificazione DUAL.Project*, il massimo livello conseguibile fuori dalla Germania. Quest'anno, la società di formazione ha assegnato l'ulteriore importante riconoscimento ufficiale di *Qualified Partner* in quanto – sottolinea DUAL.Concept – “*il progetto formativo di Allianz rappresenta in Italia un importante punto di riferimento ed esempio virtuoso di un modello di formazione professionalizzante di successo, la cui qualità è riconosciuta e adottata in oltre 50 Paesi*”.



Durante l'anno scolastico, nei tre giorni al mese di lavoro, agli studenti vengono presentate le diverse funzioni aziendali con un approccio per business case, sviluppando soft skill utili come team working, public speaking, prendere decisioni e comunicare in inglese, oltre ad acquisire competenze tecniche tipiche del settore assicurativo-finanziario. Al termine dell'anno scolastico, nei mesi estivi, i giovani apprendisti vengono inseriti nelle diverse aree aziendali prescelte.

Al termine del progetto, a ciascun giovane che ha portato a termine il programma viene consegnato l'attestato con il titolo di «*Junior Specialist in Insurance and Financial Services*» di Allianz, comprensivo della doppia certificazione DUAL.Project rilasciata dalla società di formazione DUAL.Concept della Camera di Commercio Italo-Germanica, comprovante l'avvenuta formazione duale in azienda nel rispetto dei criteri di qualità del modello duale tedesco riconosciuto in tutti i paesi dell'Unione Europea.

*Allianz Italia è uno dei principali assicuratori italiani e fa parte del gruppo Allianz SE, leader mondiale assicurativo-finanziario, con oltre 147 mila dipendenti al servizio di più di 100 milioni di clienti in 70 diversi paesi. In Italia, secondo mercato assicurativo per il Gruppo dopo la Germania, Allianz Italia opera con 5.000 dipendenti al servizio di più di 7 milioni di clienti, attraverso una rete distributiva multicanale composta da oltre 25mila tra Agenti, collaboratori sul territorio e Financial Advisor, importanti accordi di bancassurance, e la compagnia diretta leader di mercato.*

#### **Contatti:**

Media & external Relations Allianz S.p.A.  
Tel. +39 02 7216 2224 Email: [press.office@allianz.it](mailto:press.office@allianz.it)