

Al via la nuova edizione dell'Allianz Talent Program Prende avvio anche Allianz Alumni Italia

- *L'Allianz Talent Program 2022-2024 abbina la partecipazione al Master universitario di 2° livello in Finance, Insurance and New Technologies, realizzato in collaborazione con il Politecnico di Milano e Cefriel, all'inserimento in azienda con contratto di apprendistato di alta formazione e ricerca*
- *L'avvio del Master è stata l'occasione per annunciare in Torre Allianz la costituzione di Allianz Alumni Italia, la community che associa i dipendenti che negli anni hanno frequentato un Master finanziato da Allianz, con l'obiettivo di creare network e opportunità di reverse mentoring per lo scambio di esperienze e il confronto anche intergenerazionale.*

Milano, 19 settembre 2022 – Parte oggi la nuova edizione dell'Allianz Talent Program in Finance, Insurance and New Technologies. L'ingresso dei venti giovani neoassunti, dei quali quindici inseriti in Allianz S.p.A e cinque in Allianz Bank Financial Advisors, è stato salutato con un evento organizzato nell'Auditorium della Torre Allianz a Milano, occasione per annunciare anche la costituzione di Allianz Alumni Italia.

L'Allianz Talent Program, il Graduate Program esclusivo di Allianz, riparte e, giunto alla sua quarta edizione, prevede nel 2022-2024 la partecipazione di venti giovani di talento al [Master universitario di 2° livello in Finance, Insurance and New Technology](#) della durata di due anni - realizzato in collaborazione con il [Politecnico di Milano](#) e [Cefriel](#) - e contemporaneamente la loro assunzione in azienda con [contratto di apprendistato di alta formazione e ricerca](#).

L'obiettivo del Master è sviluppare competenze approfondite per operare in diversi ambiti finanziari e assicurativi, acquisendo la conoscenza del mercato, della regolamentazione e delle nuove tecnologie che sono entrate in maniera *disruptive* nei settori assicurativo e finanziario. I giovani selezionati potranno integrare lo studio all'attività lavorativa in azienda, affiancandosi ai colleghi esperti di Allianz o di Allianz Bank FA, verificando così sul campo le conoscenze sviluppate nel Master grazie all'acquisizione di un metodo scientifico di apprendimento e innovazione che sarà utile nel loro intero arco di vita professionale.

Allianz lancia contemporaneamente un'ulteriore iniziativa: la costituzione di [Allianz Alumni Italia](#), la community che associa i dipendenti che negli anni hanno frequentato un Master finanziato da Allianz, anche in fasi diverse della loro vita lavorativa, da neoassunti a professional con esperienza, in più istituti universitari e business school. L'obiettivo è creare un network e offrire opportunità anche informali di [reverse mentoring](#) per lo scambio di esperienze e il confronto anche intergenerazionale. Allianz Alumni Italia prevede un

Comunicato stampa

programma di incontri formativi e informativi, con testimonianze interne ed esterne al Gruppo Allianz.

Letizia Barbi, Direttore delle Risorse Umane di Allianz S.p.A. ha dichiarato: "Crediamo nell'importanza di investire sui giovani di talento e nel circolo virtuoso che il loro ingresso genera nel nostro contesto organizzativo, caratterizzato da grandi competenze tecniche. Il confronto, lo scambio di esperienze, anche intergenerazionale, e la sperimentazione pratica, resa possibile dall'esperienza del Master e da oggi anche grazie alla nuova community Allianz Alumni Italia, possono portare ad allargare la propria visione e a reinterpretare in maniera innovativa le nostre attività e di conseguenza la nostra impronta sul business".

L'Allianz Talent Program in Finance, Insurance and New Technologies

Il Master universitario di 2° livello in Finance, Insurance and New Technologies – realizzato in collaborazione con il Politecnico di Milano e Cefriel – ha una durata di due anni, prevede 400 ore di formazione in aula e online da svolgere durante l'orario lavorativo e un Project Work sviluppato in azienda. Le aree di studio vertono principalmente su: *Economia e Finanza, Matematica e Statistica, Assicurazioni, Finanza Quantitativa, Risk Management, Project Management e New Technologies.*

Il Master prevede in totale: 50 giornate (400 ore) di formazione in aula pari a 42 CFU e 57 giornate (450 ore) di project work in modalità *training on the job* pari a 18 CFU.

I giovani che superano la selezione e che accedono all'Allianz Talent Program sono assunti con contratto di apprendistato di alta formazione e ricerca e vengono inseriti nelle unità direzionali strategiche del Gruppo.

Il programma si rivolge a giovani di età non superiore ai 28 anni in possesso del titolo di laurea magistrale in ingegneria gestionale, informatica, discipline economico-quantitative e legali.

Contatti Allianz

Media & External Relations - Corporate Communication
Tel. +39 02 7216 2224 – e-mail: press.office@allianz.it

Allianz Italia è uno dei principali assicuratori italiani e fa parte del gruppo Allianz SE, tra i leader mondiali nel settore assicurativo e nell'asset management, con oltre 150 mila dipendenti al servizio di più di 120 milioni di clienti in oltre 70 paesi. In Italia, uno tra i più rilevanti mercati assicurativi per il Gruppo, Allianz S.p.A. opera con oltre 4.700 dipendenti al servizio di più di 8 milioni di clienti, attraverso una rete distributiva multicanale composta da oltre 25mila tra Agenti, collaboratori sul territorio e Financial Advisor, importanti accordi di bancassurance, e la compagnia diretta Allianz Direct S.p.A.